

Приложение 1
к приказу № 81
от 08 сентября 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:

Художественный руководитель

С.Н.Сопова

«08» сентября 2021г



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «НОВОШАХТИНСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР»

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (в ред. от 26.05.2021 №155 З) "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» независимо от занимаемой им должности.

2. Гражданин, поступающий на работу в муниципальное бюджетное учреждение культуры «Новошахтинский драматический театр», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

3. Кодексом руководствуются все работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУК «Альфа»

9. Работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету театра.

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника театра;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

10. Работнику муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет

ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

11. Работнику муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам театра, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

12. Работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам театра, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников театра к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

13. Работнику муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» , наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам театра, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники театра не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

14. Работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающие по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр»

15. В служебном поведении работнику муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. В ходе профессиональной деятельности работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

18. Работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

19. Работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

20. Внешний вид работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

21. Работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в театре.

Соблюдение работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

22. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения художественным руководителем муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр».

Положения Кодекса распространяются на работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Новошахтинский драматический театр» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

Приложение 1
к приказу № 82
от 08 сентября 2021 года

УТВЕРЖДАЮ:
Художественный руководитель

С.Н.Сопова



«08» сентября 2021г

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Новошахтинский драматический театр»

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (в ред. от 26.05.2021 №155 ФЗ) «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации; иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди работников учреждения культуры при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее Положение), определяет порядок работы в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Новошахтинский драматический театр» (далее по тексту – Театр), по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. Основные понятия

2.1. Сотрудники Театра – работники театра, осуществляющие культурно-досуговую деятельность.